

Journal Canora volume 11, numéro 51 janvier-février 2006 bimensuel canadien

11 ans déjà

JOURNAL CANORA

Journal des Canadiens et Canadiennes d'origine africaine, antillaise et asiatique



**NOUS VOICI SOUS LA GOUVERNE DES
CONSERVATEURS!**
Stephen Harper Premier Ministre

Sommaire :

- Un coup de main efficace pour les jeunes P1
- Racisme et complexe de la peau P1
- Nous voici sous la gouverne des conservateurs P2
- Rencontre en chanson P2
- La paresse spirituelle P3
- Music Africa's Acoustic series at Toronto P3
- Festival Bana Y'Africa Black History Month (Live Music) P4
- Sida chez les personnes âgées P4
- Aux femmes exceptionnelles P6
- Le guide de la bonne épouse P6
- Quand la communauté se prend en main P7

JOURNAL CANORA

2 rue Carlton suite 605 Toronto Ontario M5B 1J3

Tél : (416) 203 3979 (416)-203-1342

Télec : (416) 203 1238

Canoraaa@on.aibn.com www.Canoraaa.com

Le journal est disponible sur le web.

www.canoraaa.com

**Le Journal n'est pas responsable des
propos exprimés dans les articles**

**Conseil d'administration de l'organisme CANORA
qui vous offre ce journal :**

Présidente : Fanta Ongoiba

Vice-président : Gerard Karuhanga

Secrétaire général : Patrick Lando

Conseiller N. techno : Patrick Lando

Conseiller communautaire : Onu Eutache Karenzo

Conseiller aux communications : Kingsley Tafon

Conseiller aux Affaires : Alain Julien Masso

Conseiller jeunesse : Haba Albert

Conseillère à la Condition féminine : Aimé Mapho

Conseiller l'emploi : Ernest Tamfo

Représentante Québec : Yasmin Hemeni

Représentante Afrique : Oswald Lewat

Représentant maritimes : Ayangma Noël

Représentant USA : Donat Sine

Directeur général et exécutif : Jacques Yamdjie

Services aux entreprises : Madiou Mariko

Supervision de la Rédaction : François Yabit

33 bénévoles

CANORA: Un coup de main efficace pour les jeunes

Valérie Dubé

Lors du dernier numéro de L'informel, comme certains s'en souviennent sûrement, il m'a été donné de vous parler de KEYS Employment Services et des programmes spécifiques d'aide à l'emploi disponibles sous leur enseigne.

Aujourd'hui, je souhaite vous présenter d'un de ces programmes et ainsi vous fournir un portrait concret du genre d'opportunité à laquelle peut avoir accès un jeune francophone vivant à Kingston au travers de diverses organisations d'aide à l'emploi.

Le projet CANORA est une initiative d'ordre communautaire agissant à l'échelle provinciale (Toronto, Sudbury et Kingston) et financée par le bureau des Ressources humaines du Canada. L'abréviation signifiant « Canadiens d'origine africaine, antillaise et asiatique », le projet s'adresse fondamentalement aux membres de diverses communautés ethniques qui possèdent en commun l'usage de la langue française et l'obligation de faire face à toutes sortes de barrières dans leur quête à l'emploi. Basé à Toronto, CANORA est principalement administré par des Canadiens d'origine africaine et rejoint, à Toronto par exemple, une clientèle encore une fois surtout africaine (nombreux sont les pays d'Afrique de l'ouest où l'on parle français). À Kingston cependant, le projet a dû se concentrer sur un service offert à des francophones, les Africains, Antillais et Asiatiques parlant français, correspondant à la tranche d'âge ciblée (18 à 29 ans) et se cherchant un emploi se faisant rares.

Dépendamment des besoins de la communauté et des subventions gouvernementales, le programme peut être ou ne pas être offert à Kingston (sur une base biannuelle). Cette année il l'a été et a permis le recrutement de 11 jeunes francophones à la recherche d'une expérience de travail pertinente.

En gros, le principe revient à donner la chance à une personne qui se cherche un travail dans son domaine de se présenter à l'employeur potentiel en tant que « ressource gratuite ».

Ce que cela signifie est que l'« employé de CANORA » est payé par le projet (autrement dit par une subvention salariale gouvernementale) pour, dans un premier temps, procéder à une recherche d'emploi intensive, soutenue et facilitée grâce entre autres au salaire que lui promulgue le projet mais également grâce aux outils que lui fournissent des ateliers ponctuels de formation liés à la recherche d'emploi; dans un second temps, le participant arrive à se dénicher un emploi et continue de bénéficier du même salaire alors que l'employeur, de son côté, bénéficie de ses « services bénévoles ». Bien entendu, constituer une force de travail gratuite est souvent l'atout principal qui permet au participant d'être embauché.

Mais lorsque la période relative à la subvention salariale arrive à terme (la fin du programme), bien souvent l'employeur décidera de débloquent des fonds d'une manière ou d'une autre pour conserver cet employé duquel, en fait, il est satisfait et dont il a besoin. « Avoir un pied dans la place » est l'expression communément employée pour exprimer ce type de circonstance avantageuse.

La conseillère en emploi, accompagnatrice et responsable du projet CANORA à KEYS, Maryse Guillemette, a fourni cette année un soutien d'une qualité exceptionnelle à ces jeunes qui, sans CANORA, auraient eu du mal à se trouver un emploi.

Car outre le français, ce sont aussi d'autres types de barrières que peuvent rencontrer les jeunes : formation universitaire dans un domaine peu connu ou alors peu valorisé sur le marché du travail (par exemple la musique), handicap physique et / ou intellectuel ou simplement... le manque d'expérience.

Car, considérant le fait qu'un certain compromis soit à faire sur le plan salariale (la subvention salariale correspond au salaire minimum), c'est surtout ceci que permet CANORA : acquérir de l'expérience. Selon moi, ce programme a fait ses preuves en constituant pour plus d'un un réel tremplin pour l'avenir professionnel.

Je dirais, en toute simplicité, que l'initiative est pertinente.

|||||

Racisme et complexe de la peau

Myriam Cissé

« Donne moi ta main camarade, j'ai cinq doigts moi aussi. On peut se croire égaux » disait le chanteur Claude Nougaro.

Voilà un beau message tout simple de tolérance envers la différence d'autrui, qu'elle soit visible ou cachée. Une différence, aussi minime soit-elle qui pousse les peuples et les races à se classer, se catégoriser et se hiérarchiser en un modèle plus ou moins semblable. On remarque en effet, qu'aux quatre coins du monde, le complexe de la peau noire mélanoderme ou foncée d'une part et celui de la peau claire ou blanche d'autre part est un point commun parmi les Hommes. Voici un petit aperçu non exhaustif de ces différences tellement semblables.

En Afrique, du blanchiment de la peau à la quasi-déification du métissage, on peut facilement se rendre compte que nous souffrons encore d'un complexe profond....

On peut commencer par la classification de la peau selon son degré; on est noir anthracite, ébène, chocolat, brun, clair, mulâtre, métis, quarteron... J'en ai oublié? Nos cousins des Antilles ne font pas mieux, on pourrait dire que dans les îles, "plus ta peau est claire, mieux c'est pour toi". Ayant été en contact immédiat et quasi-permanent avec les esclavagistes pendant plusieurs siècles il s'est développé chez eux une honte profonde de la peau noire qui se traduit même encore aujourd'hui par une catégorisation du ton plus clair que l'autre. Pendant l'esclavage, les maîtres avaient établi un code qui exprimait plus de 200 différences de tons entre le noir et le blanc!!! Le Maghreb n'est pas en reste.

Les mariages entre marocains à peau blanche et ceux un peu plus « bronzés » causent parfois des problèmes familiaux importants. Pareil en Tunisie. Remarquez aussi que les reines arabes sont très souvent blondes aux yeux bleus...

Au Brésil, malgré la fausse idée du melting-pot multiracial, on retrouve un complexe profondément ancré. Par exemple, les noirs ne tiennent en général à la télévision et au cinéma que des rôles de subalternes et comme chez les synonyme de beauté et africains et antillais, la peau claire est forcément de supériorité. Le même constat est fait à Cuba, ou encore aujourd'hui, certains noirs se font refuser l'entrée de boîtes de nuit sous des prétextes fallacieux.

Le phénomène contraire se rencontre en Amérique du nord et en Grande Bretagne. En effet, les anglophones eux, pensent en terme de race et non de teint. Alicia Keys, Halle Berry, Colin Powell ou Lenny Kravitz sont considérés comme noirs et au même niveau que d'autres noirs au teint moins clair tels que Denzel Washington ou Michael Jordan. Le terme métis est très peu employé et généralement utilisé pour préciser quand nécessaire, qu'une personne est issue de deux races. Pour dire métis, on dit "mixed" ce qui signifie littéralement "mélangé". Sinon dans la plupart des cas, on dira que cette personne est "light-skinned" ce qui signifie "peau claire". Même une personne comme Mariah Carey qui représente le métissage à l'extrême explique qu'elle a subi le racisme dans son enfance dès le moment où certains se rendaient compte qu'elle n'était pas blanche de race. Le film « Jungle Fever » ou l'acteur noir Wesley Snipes et l'actrice d'origine Italienne, Annabella Sciorra vivent une histoire d'amour interdite exprime bien ce que pense encore la société américaine des rapports amoureux blancs-noirs.

A noter tout de même que des stars telles que Whitney Houston ou Toni Braxton n'ont pas hésité à avoir recours à des injections de sérums pour obtenir un teint plus clair et plus uni.

Cette façon de classer les individus s'est aussi retrouvée dans la doctrine nazie qui plaçait les Suédois, Allemands, Finlandais, etc.. à un niveau supérieur à celui des Français, Italiens et Portugais chez qui on rencontrait moins souvent des individus de race Aryenne. En Inde également encore aujourd'hui, beaucoup soutiennent encore que la clarté de la peau varie selon la caste...

Les Brahmanes (caste la plus élevée) ont apparemment la peau la plus lumineuse tandis que les indiens très foncés se retrouvent surtout dans les castes plus basses (Kshatriyas, Sudras) et le plus grand nombre chez les intouchables (hors caste).

Jamais n'ai-je entendu parlé d'histoires d'Asiatiques qui se revendiqueraient "moins jaunes" que d'autres mais les personnages blancs aux yeux non bridés des animés et japonais, les présentateurs de télévision et acteurs stéréotypés qui sont souvent sélectionnés en Corée en fonction de leurs ressemblances au standard blanc en disent long sur un complexe qui ne dit pas son nom...

|||||

NOUS VOICI SOUS LA GOUVERNE DES CONSERVATEURS!

Les résultats sont tombés, les conservateurs de Stephen Harper nous gouvernent. Est-ce une surprise? J'en doute. Les libéraux qui ont été au pouvoir depuis 1993 n'ont pas été victimes d'un ras-de-marée comme le pensaient les sondages, tard dans la campagne. Les Bleus de Stephen Harper ont fait le plein des sièges en Alberta, autrement dit pas un seul libéral n'a survécu même pas Anne McLellan vice-première ministre dans le gouvernement Martin. Si cette province avait eu une population nombreuse, le nouveau Premier ministre ne serait pas en situation de gouvernement minoritaire. 124 conservateurs sont élus au lieu des 155 dont il avait besoin pour obtenir la majorité au parlement.

Qu'est-ce que cela veut dire pour les Canadiens? Bien, il faut s'attendre à un rapprochement entre les États-Unis de George Bush et le Canada de Stephen Harper. Va-t-on avoir des troupes en Irak, il est trop tôt pour le dire. Toutefois, les dossiers comme celui du bois d'oeuvre ou de la maladie de la vache folle pourraient évoluer plus rapidement. En effet, dans ces domaines, les Américains ont imposé des tarifs restrictifs et des formalités complexes à la frontière.

Cette élection est en fait la résurrection du Nouveau Parti Démocratique qui a doublé le nombre de ses sièges aux Communes. Cela est dû en partie aux efforts de Jack Layton, le chef néo-démocrate, de dépeindre les libéraux comme des politiciens corrompus et sans projets sociaux égalitaires.

Une autre raison de cette croissance du NPD est le fait que des Canadiens traditionnellement libéraux ont voulu montré à Paul Martin et à ses troupes qu'il était temps qu'ils assainissent leur parti, croulant sous les enquêtes de la GRC pour des questions de corruptions. C'est aussi la percée des conservateurs au Québec qui permet au Canada d'avoir leur premier chef du gouvernement non québécois.

En effet, le dernier élu fut Joe Clark en 1979. Nous sommes donc quand même sortis d'une sorte de cercle vicieux avec la venue de monsieur Harper à la tête du pays. Mais son gouvernement minoritaire risque de ne pas être viable pendant longtemps comme tous les gouvernements de la sorte. Il faudrait qu'il fasse des compromis avec d'autres partis à la chambre pour faire voter les dossiers qui lui tiennent à coeur. Cela promet donc un jeu de coulisses effervescent et un Canada encore instable en ce qui concerne sa politique nationale et internationale.

Il faut mentionner un autre facteur qui s'est dessiné avec la perte de 10 ministres libéraux aux mains du Bloc québécois. Le vote ethnique n'est plus tout à fait le même au Québec. Vivian Barbot du Bloc est d'origine haïtienne et elle a fait tomber Pierre Pettigrew, ancien ministre du gouvernement Martin. C'est également le cas de l'ex-ministre libérale Liza Frulla battue par un membre du parti indépendantiste à Ottawa. Faut-il s'imaginer que le vote ethnique va se joindre à un "oui" éventuel lors d'un prochain référendum au Québec? Je l'ignore.

On pourra toutefois dire que si les libéraux ont gardé une centaine de sièges, c'est grâce à l'Ontario. Ici, ils sont encore maîtres de la situation mais jusqu'à quand? Hormis le contraste entre l'Ontario rurale acquis aux conservateurs et celui urbain appartenant aux libéraux, notre province n'a pas été véritablement été conquise par Stephen Harper et ses collègues.

Les élections de 2006 ont montré également qu'il est temps de revoir le système de vote au Canada. Les intentions de vote ne reflètent pas les sièges acquis dans le système actuel et nous devons nous attendre à ce que Jack Layton milite pour un système proportionnel dans lequel, les partis moins influents comme les néo-démocrates ou le "Green Party" brilleraient davantage.

Didier Kabagema
 |||||

AUX "RENCONTRES EN CHANSONS"

C'EST LA FÊTE AVEC NJACKO BACKO ET FOJEBA!
 Venez faire la fête en l'honneur du patrimoine africain et célébrer la musique africaine de Njacko Backo dès 21h30 vendredi le 3 février au Tranzac Club, 292 rue Brunswick (www.tranzac.org). Dansez et tapez du pied en chantant les chansons de Fojeba vers 22h45.

Venez acheter leurs CDs!
 La grande salle du Tranzac vous attend! Prix d'entrée : 8\$. "Rencontres en chansons", le rendez-vous culturel des franco-torontois. Les profits de la soirée sont entièrement remis aux artistes.

COME PARTY WITH NJACKO BACKO AND FOJEBA!

It is an african music celebration that awaits you Friday February 3rd at 9:30 p.m. in the great hall of the Tranzac Club, 292 Brunswick avenue. Those two artists from Cameroun are Toronto artists and they sing in french and many dialects. CDs will be on sale as well. Each will be accompanied by his band. Two different bands for 8\$, so come on dance and sing with us to celebrate African Heritage month!
 "Rencontres en chansons" organizes one concert of french songs at the Tranzac Club on the first friday of the month. All profits are given to the artists.

Total Financial Solutions



Jean Akono
 Insurance & Investments Advisor

Tel: (416) 701-9277 • Cell: 416 556 6698
 Fax: 416 701 1942 • Toll free: 1800 516 8729
 Email: jakono@sympatico.ca
 1450 O'Connor Drive, Building 2 Suite 305
 Toronto ON, M4B 2T8

Total Financial Solutions

- Retirement & Estate Planning
- RRSP's, Annuities, RIF's, LIF's GIC's
- Tax Sheltered Savings & Investments
- Segregated Funds
- Business Protection
- Group Insurance Plans
- Health & Dental
- Life Insurance/Income Protection
- Disability/Critical Illness
- Mortgages & Mortgage Insurance.
- Registered Education Saving Plans
- Executive Compensation Plans
- Individual Pension Plans
- Travel Coverage.

LA PARESSE SPIRITUELLE

(Le sommeil spirituel)

Vaut mieux la fin d'une chose que son commencement : Il est d'usage que lorsqu'on entreprend quelque chose la motivation est à son Zenith. Parce que d'après les plans qu'on a arrêtés, on est sûr de réussir. Nul ne peut s'engager dans une entreprise en sachant qu'il va échouer. La motivation est bien un vecteur qui conduit dans les différentes étapes. Dans les démarches effectuées en vue de la réalisation du but fixe. Une fois la conception et faite, le regard se porte sur l'avenir ou l'on entrevoit déjà sa réussite. L'espérance est là. Entre le début et la réalisation, on met à l'exécution les différentes étapes fixées.

La réussite, l'accomplissement, la réalisation de l'objectif atteint, il faut maintenant tenir le cap et surtout *peut-être* chercher à progresser, aller loin, se dépasser... C'est la souvent ou quelque fois que les choses peuvent se compliquer et c'est pendant cette période que l'on voit si on a vraiment les capacités de résister, de persévérer contre vents et marées éventuels (ou simplement par lassitude) pour maintenir son cap et toujours foncer non pour échouer mais pour réussir. Dans la vie spirituelle, le début peut-être merveilleux, mais le sommeil arrive quand on ne met pas en pratique le conseil du Seigneur qui nous demande de veiller et de prier pour résister aux tentations, alors la lassitude s'installe. Nous risquons de tomber dans l'autorisation qui crée l'immobilisme.

Ephésiens 5. verset 14

(c'est pourquoi il est dit: réveille toi, toi qui dors. Releve-toi d'entre les morts et le Christ resplendira sur toi) Les disciples de Jésus-Christ avaient eu le privilège non seulement d'être avec le maître, mais surtout d'être enseignés. Ils ont reçu une formation adéquate en vue de la mission qui les attendait et aussi en pensant à la promesse du Seigneur qui leur promettait la vie éternelle. Mais (vers la fin de la classe) le Seigneur sachant les événements qui devaient arriver, a ressenti le besoin de se retirer afin d'aller prier.

Gethsemane (Marc 14. verset 32a42)

Il recommande à Pierre, Jacques et Jean de veiller pendant qu'il s'isolait un petit moment pour prier, mais en revenant il les trouva endormis à trois reprises. Ils n'ont pas su rester éveillés pendant ces temps où le maître était confronté à un *terrible combat intérieur* un moment où le sort de l'humanité était en train de se jouer, le Seigneur voulait simplement qu'ils soient participants de ces moments. Qu'ils soient prêts *qualifiés* pour vivre les événements qui allaient se produire mais hélas ils étaient tombés dans la paresse spirituelle.

Jésus veut que nous participions activement dans l'avancement de notre vie spirituelle.

Pendant que certains chrétiens sont en alerte, ont une vie spirituelle bien *entretenu* d'autres sont en sommeil spirituelle. Les disciples de Jésus-Christ qui dormaient, ne se sont pas souciés "du travail" qu'accomplissait le seigneur des soucis qui prouvaient être les siens... Des chrétiens en sommeil [nonchalants] croient qu'il suffit que les autres prient pour que tout aille bien. Ils se retrouvent dans le tableau des spectateurs et d'autres dans celui d'acteurs et quand vient le vent le spectateur est souvent le premier à être emporté.

Le sommeil spirituelle dans ce cas est conséquence des personnes qui sont incapables de se prendre en charge. Des personnes qui pensent que le monopole de la prière appartient à certains et non pas à d'autres elles ne savent prendre aucune initiative, ce sont les ouvrières qui rougiront quand le maître de la moisson apparaîtra. Ce sont simplement des fainéants qui n'obéissent pas au seigneur. Il y a aussi une catégorie des chrétiens au sommeil spirituel ceux qui vivent dans une certaine autosatisfaction. L'obtention d'un diplôme devrait être le commencement de la prise de conscience que l'on doit mettre en valeur les connaissances acquises que remarquons nous : les fainéants spirituels s'auto satisfont de leur identité de chrétiens (ils font du narcissisme) ils pensent avoir atteint le but, pensent qu'ils connaissent tout et donc n'ont plus besoin de travailler.

ROMAINS 12 VERSET 2 "ayez de l'empressement et non de la paresse. Soyez fervents d'esprit. Servez le seigneur"

Les chrétiens paresseux ont oublié que c'est le seigneur qui les appelle à le servir et non se servir eux-mêmes. Les chrétiens autosatisfaction sont incapables de se remettre en question ce sont des végétaux qui profitent du sommeil. Les occupations quotidiennes ont pris le pas sur la vie spirituelle. Des chrétiens sont très bien organisés en ce qui concerne leur vie professionnelle, leurs loisirs... Ils organisent un BON ESCIENT leur temps : évitent d'être en retard au travail, vont longtemps en avance dans un terrain de sport avant le début d'une rencontre sportive, s'impliquent assidument dans des activités mondaines....

En même temps la vie chrétienne est vécu souvent comme une contrainte.

Aller et participer à des campagnes, des veillées de prières, des séminaires, des conventions, apporter des dons, des dîmes, des offrandes, faire des jeûnes...

Des chrétiens ne laissent pas ou ne permettent pas au saint esprit de faire son travail en eux, le travail de l'éveil et de la prise de conscience ils deviennent négligents, orgueilleux...

Et tout ceci les amène tôt ou tard à s'endormir et laisser des portes ouvertes. L'accès est alors ouvert à tout ce que nous pouvons imaginer quand nous ne sommes plus couverts par le parapluie céleste de Dieu.

Que faire pour sortir de cette léthargie?

Proverbe 31 verset 27, "elle surveille la marche de sa maison. Elle ne mange pas le pain de paresse"

La femme vertueuse fait le bonheur de sa famille parce qu'elle est simplement aimable, honnête, courageuse, organisée, volontaire, déterminée... Elle surveille parce qu'il faut de l'ordre dans une maison et elle ne manque pas le pain de la paresse parce qu'elle travaille pour gagner le pain à la sueur de son front. Afin de grandir spirituellement, respectons cette recommandation du Seigneur *chercher premièrement son royaume et sa justice, et tout le reste vous sera donné par-dessus* Mathieu 7. verset 33.

Comme pour cette femme vertueuse qui fait la fierté de sa famille, faisons la fierté de Dieu en demandant au Saint-Esprit de nous aider à mettre de l'ordre dans notre vie chrétienne et de travailler sans cesse pour rendre gloire à notre Dieu qui nous a sauvés par Jésus-Christ et que Lui Seul conduise notre vie. Soyons des sujets de joie pour l'Éternel.

Jean-Claude Mongita – Évangéliste ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| |||

Music Africa's Acoustic Series at Toronto's NOW Lounge.

Music Africa presents another edition of the **Acoustic Africa Now Series**, at the **NOW Lounge**, 189 Church Street on **Friday, February 17th**, 2006. The musical fare of the evening will be the Palm Wine traditions of West Africa presented by veteran Ghanaians **Theo Yaw Boakye** on vocals and clips, master guitarist **Pa Joe** and drummer/percussionist **Kofi Ackah**. All three musicians were featured on the 2005 Juno award winning release **African Guitar Summit**. They will perform some classic tunes from yesteryears by some of the giants of palm wine music, such as S.E. Rogie, E.K Nyame King Kwabena Onyina and others. **Admission is \$10** at the door, \$5 for Music Africa members. Show-time is at 9:30pm. Doors will be open at 8pm, come early and enjoy viewing African film and music video clips.

Palm Wine music is a West Africa musical genre that evolved among the Kru people from Sierra Leone and Liberia. Portuguese guitars were brought by sailors and, combining local melodies and rhythms with Trinidadian calypso, a unique sound was created. Palm-wine music was named after the drink made from the naturally fermented sap of the oil palm, which was shared at gatherings where African guitarists played. Often performed by a trio consisting of guitar, percussion (box drum and clips) and vocals, Palm Wine music shaped new forms of popular dances like the Ashiko or Osibisaba which had a huge influence in the shaping of modern Highlife music and Soukous. Though still somewhat popular, the genre is no longer as renowned as it once was.

The NOW Lounge, located on the main floor of 189 Church Street at Shuter Street, is a popular public restaurant, bar, nightclub, gallery and "community centre" - a perfect downtown after-work spot to unwind with friends, colleagues, and your favourite sounds of African music. Take a peek at the venue at <http://www.nowtoronto.com/lounge/>

Also upcoming, another AGS member releases debut disc - on 11th February, 2006 Music Africa and Harbourfront's Kuumba Festival team up to present the official CD release party for Toronto's multi-talented Madagascar Salegy Afro-Funk Reggae vocalist/guitarist and songwriter Donné Roberts at Harbourfront's Brigantine Room. For more check www.harbourfrontcentre.com and/or www.donnerobert.com/

For information on all Music Africa events - <http://www.musicafrika.org> - to contact Music Africa e-mail: afrofest@hotmail.com or telephone: 416-469-5336. Music Africa presents Afrofest, Toronto's annual festival of Canadian and international African music since 1989, and other events promoting African culture in Canada.

Want more info on African music events in Toronto? Check <http://www.to-music.ca/> for local listings, lots of photos and more. Not interested in African music events? Please reply to sender requesting removal from mailing list. ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| ||| |||

AFRICA NEW MUSIC is pleased to present WINTER FESTIVAL BANA

Y'AFRICA, a Celebration of Black History Month featuring live performances by

Showdo Mana Congolese Soukous Band, Jean Batispte Fojeba and Tamzir Seck African Traditional Troupe from Senegal on Friday February 24th, 2006 at Tranzac 292 Brunswick Ave. from 9 PM – 2 AM.

In addition to mouth-watering African food, the evening will have musical and dance performances by amazingly talented artists. Showdo Man, will heat it up with their Soukous and N'Dombolo music and dance direct from the heart of the Democratic Republic of Congo. Jean Batispte Fojeba, Cameroonian singer songwriter, amazes us with his original guitarist style.

Enrooled in the African folk music, his style is also influenced by pop and jazz, will present its great performances. Tamzir Seck from Senegalese Ballet will be tantalizing with its showcase of folk music and dance from Senegal. The host, Africa New Music, is responsible for entertaining Toronto the African way with its Summer and Winter Festival Bana y'Africa at which many local and international artists are featured.

At a ticket price of just \$10, WINTER FESTIVAL BANA Y'AFRICA is guaranteed to be a night of marvelous African food and jamming. Everyone is invited!

Date: **Friday, February 24, 2006**
 Location: **Tranzac, 292 Brunswick Ave (Bathrust St & Bloor St West)**
 Time: **9:00 PM - 2:00 AM**
 Tickets: **\$10**
 Info: **416-289-3040**
 Email: **AfricaHouse@Canada.com**

FRENCH TUTOR / TEACHER

- ▶ **University Graduate**
- ▶ **Affordable: \$20**
- ▶ **Location: 2 Carlton St. (Yonge / College)**
- ▶ **All Levels**
- ▶ **Tel: 416-617-0392 (Call Jean)**
- ▶ **Flexible**



CONVERSION FROM VIDEO TAPE-TO-DVD COPY DVD-TO-DVD AUDIO TAPE-TO-CD	CONVERSION FROM VIDEO TAPE-TO-CD COPY CD-TO-CD VIDEO TAPE-TO-CD VIDEO-TO-VIDEO TAPE	ALL SYSTEMS TRANSFER: VIDEO TAPE PAL SSECAM MASECAM NTSC
--	--	--

NEW DOLCE AFRICANA
 400 Dundas street East
 Toronto
 M5A 2A5
 Tel: 416-913-5614

DOLCE AFRICANA SHOP
 WHAT IS NEW?
 FOOD. COMESTIC

Produit de beauté. Aliment tropical

Le VIH/ sida chez les personnes âgées

Les personnes âgées représentent une minorité importante des cas déclarés d'infection à VIH et de sida, mais il y a des cas au Canada.

La répartition par âge en ce qui concerne les tests positifs pour le VIH déclarés à santé Canada montre un déplacement vers le groupe plus âgé, qui est plus marqué chez les hommes.

Il importe de recueillir plus de données épidémiologique et comportementales afin de mieux comprendre la situation de l'infection à VIH et du sida chez les personnes âgées et d'informer ces dernières des programmes de prévention et de soins qui existent.

Les enquêtes en population générale devraient comporter des questions concernant l'usage du condom et le nombre de partenaires sexuels de même que les habitudes en matière de dépistage du VIH/sida pour tous les groupes d'âge.

Les attitudes et les connaissances en ce qui a trait au VIH/sida devraient être étudiées chez les personnes de 50 ans et plus afin qu'on puisse évaluer les idées fausses possibles ou les lacunes dans leurs connaissances en ce qui concerne la transmission et la prévention de l'infection à VIH.

Vu que l'une des principales catégories d'exploitation chez les personnes âgées séropositives est l'appartenance au groupe des HRSH (Homme ayant des Relations Sexuelles avec les Hommes), il importe de financer des recherches sur les comportements à risque chez les HRSH âgés et d'entreprendre des études qualitatives sur les raisons pour lesquelles certains HRSH âgés adoptent des pratique sexuelles à risque élevé.

Comme notre société vieillit et que les personnes atteintes de l'infection à VIH ou du sida vivent plus longtemps en raison de l'amélioration des traitements médicaux, il est probable que le problème du VIH/sida chez les personnes âgées prendra de l'importance.

Bien que, dans le passé, de nombreux aspects des politiques et programmes relatifs au VIH/sida n'aient pas tenu compte des besoins de ce groupe, les données disponibles montrent qu'il faut réviser nos positions.

Les données présentées ici devraient aider à réfuter l'hypothèse « âgiste » selon laquelle les personnes de 50 ans et plus ne risquent pas d'être infectées par le VIH.

Fanta Ongoiba
 Intervenante en Santé Communautaire.
 Centre Francophone de Toronto.

BOUTIQUE CHEZ TSHIANDA L'AFRICAIN
 Super Wax, Super Soso, Bou Bou Broderie, Robe Africain
 Chaussures D'Italy et Cassettes VHS, DVD, Africain



398 Dundas St. E. Toronto
 Super Soso: \$20 Mon-Sat: 11:00 am-8:00 pm Sun: 11:00 am-6:00 pm
 Shoe Sizes Men: 8-17 Women: 7-12 (416) 469-1435


ECONOMY OPTICAL

8 College Street
 Toronto, ON M5G 1K2
 416-922-4870

Bus: (416) 298-8745
 Cell: (416) 994-5043
 Fax: (416) 298-3896

Ernest Tamfo
 Mortgage Consultant

Dominion Mortgage Corporation
 Mortgage Brokers
 4651 Sheppard Ave. E. #205, Scarborough, Ont. M1S 3V4



Give your business the competitive edge
 Affordable website and e-commerce solutions for small business

THIET VO
 Web Design + Database Consultant

Tel: 416-364-7755
<http://websmart.esmartdesign.com>

PAULINE YAT, LL.B, BL.
 BARRISTER, SOLICITOR & NOTARY PUBLIC
Called To The Ontario and Nigerian Bars

10 Kingsbridge Garden Circle
 Suite 704, Mississauga Ontario, Canada. L5R 3K6

Tel: (905) 502-3505
 Fax: (905) 502-3506

AFRICAN GARDEN CAFÉ
 368 QUEEN ST. E. TORONTO



416.603.0905



KEYS

T W M C o m p u A g e

NOTE BOOKS
 COMPUTERS
 SERVERS
 PROJECTORS
 NETWORK HARDWARE
 PRINTERS
 TONERS

REPAIRS
 Computers, printers, fax machines

DATA RECOVERY
 NETWORK & INTERNET
 CABLING & SETUP

P: 416-777.9996
 F: 416-777.9903
sales@twmcompuage.com
www.twmcompuage.com

CEESAY'S
 Sporting Goods

1802 Eglinton Avenue West
 Toronto, Ontario M6E 2H6

416-787-1460
www.ceesays.com



Lamin Omar Dibba, CGA
 Full Service Accountant

1071 King Street West
 Suite 319
 Toronto, Ontario
 M6K 3K2

Tel: 416-340-0515
 Cell: 416-936-9999
 Fax: 416-340-0518
 Email: gamron@yahoo.ca



LIBRAIRIE Champlain
 A FRENCH BOOKSTORE

468 Queen Street East, Toronto, Ontario M5A 1T7
 Tel: (416) 364-4345 • Fax: (416) 364-8843



KEYS
www.keys.ca

Kingston

182 Sydenham Street
 Kingston, ON
 K7K 3M2
 Telephone: (613) 546-5559
 Fax: (613) 546-9592
 Hours: 8:30 -4:30 Mon to Fri
 Sept to June Tues til 6
 e-mail: jobs@keys.ca

Gananoque

Gananoque Community Resource
 Centre (Sampson House)
 215 Stone Street South
 Gananoque, ON
 Telephone: (613) 382-1085
 Fax: (613) 382-2492
 Hours 8:30 - 4:00 Mon to Fri
 email: jobsgan@keys.ca

1104 Bloor Street West
 Toronto On N6H 1H8
 T: 416.538.1257



ROYAL LEPAGE
 Realty Plus
 D'Anna Discoll
 (416) 858-8550
 REALTOR

MARKET EVALUATION
 FOR 25 YEARS CALL FOR FREE
 TOP 10% IN CANADA



ALI BABA
 DISCOUNT SHOES

1565B Eglinton Avenue West
 Toronto, Ont. M6E 2G9 Phone 416-785-9609




**Êtes-vous victime de violence? Vivez-vous une situation difficile?
 Appelez la ligne elle-écoute.**

Ligne de crise pour femmes francophones de 16 ans et plus, disponible 24 heures/24 et 7 jours/7 dans la région du sud-ouest et du centre-sud de l'Ontario.



Centre des Femmes

416-657-2229
 ou
1-877-679-2229

SYLVESTER GYEBI
 TRAVEL COUNSELLOR

569 Yonge Street (Main Floor), Toronto, Ont. Canada M4Y 1Z2
 Tel: (416) 964-1950 Fax: (416) 964-7546 Toll Free: 1-800-335-2304
www.eTravelair.com Email: jb@eTravelair.com

Quand la communauté se prend en main

La Stigmatisation et la discrimination liée au VIH/SIDA

La stigmatisation ou encore " le Stigmate" est une étiquette sociale puissante qui discrédite et entache la personne qui la reçoit et qui change radicalement la façon dont elle se perçoit et dont elle n'est perçue en tant que personne.

Et le plus souvent la stigmatisation est source de discrimination, ce qui entraîne des violations des droits de l'homme pour les personnes touchées par le VIH/SIDA et leurs familles.

En général la stigmatisation et la discrimination alimentent l'épidémie du VIH/SIDA. Elles font obstacle à la prévention et à la prise en charge d'une part car elle maintiennent le silence et entraîne le refus d'en parler; et d'autre part parce qu'elles renforcent la marginalisation des personnes touchées par le VIH/SIDA et de celles particulièrement vulnérables à l'infection (femmes).

En effet quel regard jeter sur une personne que l'on considère comme source de contamination? La stigmatisation est d'abord liée à l'ignorance et aux fantasmes véhiculés par les préjugés.

La stigmatisation naît de l'idée que les personnes atteintes ont une vie sexuelle anormale, débridée ou consomment de la drogue. Tout cela entraîne le refus d'en parler et contribue à la marginalisation des personnes atteintes.

Il ne faut pas oublier qu'aujourd'hui les femmes, sont les plus nombreuses à vivre avec le VIH/SIDA et demeurent les plus vulnérables à l'infection.

Cette discrimination est vécue de deux manières par la personne vivant avec le VIH. D'une part cette dernière qui sent le lourd regard chargé de préjugés que la société jette sur elle et d'autre part la responsabilité de se protéger et de protéger les autres.

Il est évident que le sujet VIH/SIDA est associé à des "Tabous" sociaux tels que: le sexe, la toxicomanie et la mort, et également dans la plupart des communautés, tout ce qui touche à cette maladie est-il profondément empreint d'ignorance, de refus, de crainte et d'intolérance?

Voici un fait saillant qui date de 1999. J'ai rencontré quelqu'un qui était séropositif, pour avoir des conseils. Ce dernier travaillait avec une compagnie que je ne nommerai pas pour question de confidentialité, il m'a confié son histoire qui était que, quand il a eu sur son visage le zona qui est un signe d'infection au VIH, ses collègues ont commencé à le provoquer, en lui disant qu'il doit avoir le VIH. Car ils ont fait des recherches et que si une personne développe certaine maladie cela veut dire que c'est lié au VIH. Et chaque fois qu'il met son lunch dans le réfrigérateur, il trouve que quelqu'un l'a déplacé il demande personne ne lui répond, même ses habits de travail disparaissaient, jusqu'à ce que un jour son patron lui a contacter ou appelé dans son bureau pour lui demander qu'est-ce qu'il a, il lui a dit que rien il est bien portant, est-ce qu'il ne fait pas bien son travail?

Le patron lui a répondu non. Et ce dernier lui a dit que si il est malade il est préférable qu'il laisse le travail et qu'il rentre en Afrique d'où il vient. C'est après avoir eu cette interview avec le manager de la compagnie qu'il est passé me voir. Ce dernier lui a proposé de prendre \$5000.00 et disparaître de la compagnie.

Ainsi nous avons pris les actions légales pour faire comprendre à l'employeur que ce n'est pas parce qu'un employé a une maladie non curable qu'elle a le droit de renvoyer un employé. Ainsi je lui ai referre à la clinique d'aide légale du SIDA.

Le reste de l'histoire en est-il que jusqu'à présent les personnes vivant avec le VIH sont discriminées et stigmatisées.

L'affaire est partie en cours il a gagné et après il a changé de compagnie ou il garde toujours son anonymat.

La stigmatisation et la discrimination naissent en particulier de ces craintes et de ces préjugés. A tous les niveaux de la société, la stigmatisation est associée au pouvoir et à la domination. Les seules de lutter contre la stigmatisation et la discrimination c'est l'information.

Pour avoir plus d'information à ce sujet prière contacter le CMSC au 416-922-2672 poste 225.

Fanta Ongoiba
Intervenant en Santé Communautaire.

2005 has sped by
Now, we need to face 2006
There may be risks involved
We may need to face roadblocks
So stay alert
Share time with friends
Jump over obstacles
With care
And caution
Face challenges
Remember to laugh
Cooperate
Discover
Make new friends
Above all...be ready for adventure
Stick together
And you will be able to go far
Very far....
Well, not quite that far....
Always take time to smell the flowers
Don't forget to relax and enjoy
And never forget to love those dearest to you

BONNE ANNÉE - HAPPY NEWS YEAR



ATELIER DE PERCUSSIONS AFRICAINES

AVEC

NJACKO BACKO

Tout les Dimanches

Enfants: 12h à 13h

Debutant: 13h à 14h30

Prof: 14h30 à 16h

Au 352 1/2 Rue Queen Est
(Queen et Parliament)

\$15/adultes, \$10/enfants

Pour information:

(416) 836 - 8951

nbacko1121@rogers.com

BOBBETTE JONES-KEITA, B.A., LL.B. **Barrister, Solicitor, Notary Public**

250 Consumer Rd
Suite 1005
Toronto, ON
M21 2V6

Tel: 416 496 0200
Fax: 416 496 0500
Toll Free: 1-866- 706 2226
Web: www.joneskeitalaw.com

Email: bobbette@joneskeitalaw.com

Dans ce numéro

Un coup de main efficace pour les jeunes	Valerie Dubé
Racisme et complexe de la peau	Myriam Cissé
Nous voici sous la gouverne des conservateur	DidierKabagema
Rencontre en chanson (Live Music)	BD
La paresse spirituelle	Jean-Claude Mongita
Music Africa's Acoustic series at Toronto	Music Africa
Festival Bana Y'Africa Black History Month (Live Music)	Bana Y'Africa
Sida chez les personnes âgées	Fanta Ongoiba
Aux femmes exeptionnelles	Bénévole
Le guide de la bonne épouse	Bénévole
Quand la communauté se prend en main	Fanta Ongoiba
Publicité	La direction
Graphisme et maquetiste	Thiet Vo

Journal Canora volume 11, numéro 51 janvier-février 2006 bimensuel canadien

11 ans déjà

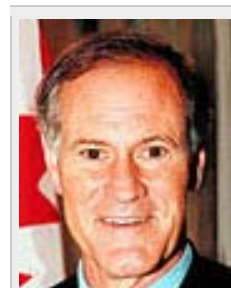
JOURNAL CANORA

Journal des Canadiens et Canadiennes d'origine africaine, antillaise et asiatique

2 rue Carlton suite 605 Toronto Ontario M5B1J3, Tél : (416) 203 1342 Téléc : (416) 203 1238
Canoraaa @on.aibn.com, www.canoraaa.com

L'honorable Bill Graham à La Tête De L'opposition

Toronto-Centre (Ontario)



Élu pour la première fois à la Chambre des communes en 1993, Bill Graham a été réélu en 1997, en 2000, 2004 et en 2006.

Le 15 janvier 2002, il a été nommé ministre des Affaires étrangères. Il a présidé le Comité permanent des affaires étrangères et du commerce international de janvier 1995 à janvier 2002. Il a aussi présidé le Comité de liaison de la Chambre des communes.

M. Graham a été élu vice-président (1997), puis trésorier (1999) de l'Association parlementaire de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe. En 2000, il a été élu président du Forum interparlementaire des Amériques.

De 1996 à 2000, M. Graham a été trésorier de l'Internationale libérale. Il a été le premier Nord-Américain à faire partie de la PD Burma, une organisation internationale de législateurs s'intéressant à la démocratie en Birmanie. M. Graham est également membre du Conseil interparlementaire contre l'antisémitisme.

Avant d'entrer au Parlement, M. Graham a enseigné le droit commercial international, le droit international public et le droit de l'Union européenne à l'Université de Toronto. De 1986 à 1988, il a été directeur du Centre d'études internationales de l'Université de Toronto.

M. Graham a étudié à l'Université de Toronto (baccalauréat ès arts avec spécialisation et baccalauréat en droit) et à l'Université de Paris (doctorat en sciences juridiques). Lui et sa femme, Catherine, ont deux enfants.